

# Kvartalsberetning 1. kvartal 2026



## Indhold

Langsigtet planlægning .....	2
Første arbejdsdag i ny bestyrelse.....	2
Nyt udviklingstiltag styrker samarbejdet på spildevandsområdet.....	2
Styr på tingene .....	3
Affaldstømning uanset vejrforhold.....	3
GenTag i Haderslev lukker for en periode .....	3
Direkte genbrug - Udlån af porcelæn .....	3
Styrket beredskab gennem løbende øvelser og evaluering.....	3
Strategisk miljøindsats .....	4
Hygiejnisering - status.....	4
Attraktiv arbejdsplads .....	4
Balanceret aktiv arbejdsdag .....	4
Provas inspirerer.....	4
Læring af dagligdagens arbejde .....	4

*Forsidefoto: Bestyrelserne i Provas. Foto: Provas/Kåre Hangaard.*

## Langsigtet planlægning

### Første arbejdsdag i ny bestyrelse

Året begyndte med et konstituerende bestyrelsesmøde, hvor Bent Kloster blev valgt som formand og Thies Mathiasen som næstformand, begge for alle selskaber. Som generalforsamlingsvalgte blev Inga Lykke og Cecilie Haaland bestyrelsesmedlem i alle selskaber. Fordelingen af de resterende bestyrelsesmedlemmer var givet på forhånd.

Ti dage senere lå det første ordinære møde, som, foruden de mere "sædvanlige" dagsordenspunkter, indeholdt fotografering, kompetenceplan og introduktion til principperne for god selskabsledelse.

### Introduktionstur på spildevandsområdet

Som en mere aktiv introduktion til spildevandsområdet, havde vi planlagt en bustur for hele bestyrelsen i slutningen af januar. Her bevægede os gennem et sneklædt landskab og fik et konkret indblik i forsyningens arbejde i praksis. Turen tog afsæt ved Haderslev Fjord med fokus på samarbejdsindsatsen for en sundere fjord og fortsatte videre gennem forsyningsområdet til Bevtoft, med stop undervejs ved den kombinerede vakuum- og pumpestation i Over Jerstal.

Bestyrelsen blev introduceret til de mange facetter, der indgår i moderne spildevandshåndtering. Der blev blandt andet redegjort for samspillet mellem central spildevandsrensning og decentrale udløbspunkter, vandhåndteringsstrategier samt betydningen af både forsyningens og borgernes økonomiske bidrag – herunder separatkloakering og håndtering af regnvand, samt sat fokus på de udfordringer, som påvirker systemernes effektivitet.

Samlet set gav turen et nuanceret billede af kompleksiteten i spildevandsløsninger – fra transport til rensning – og de mange hensyn, der skal balanceres for at opnå mest muligt miljø for pengene. Samtidig blev det tydeligt, hvordan løsningerne må tilpasses lokale forhold og geografiske forskelle i forsyningsområdet.

### Nyt udviklingstiltag styrker samarbejdet på spildevandsområdet.

Vi har i samarbejde med Haderslev Kommune igangsat et nyt tiltag med fokus på at styrke samarbejdet på spildevandsområdet. Initiativet blev kickstartet med en fælles kursusdag med fokus på forvaltningspraksis og rammevilkår, hvor en bred palette af både medarbejdere og ledere deltog i en fagligt udbytterig dag.

Som opfølgning på den gode start har vi en fælles ambition med kommunen om at understøtte den videre udvikling af samarbejdet. Konkret planlægger vi at afholde kvartalsvise workshops for planlæggere og sagsbehandlere, som faciliteres ledelsesmæssigt og tager afsæt i aktuelle temaer, herunder nye afgørelser og lovgivning.

For yderligere at understøtte dialog og videndeling vil vi desuden afprøve et nyhedsbrev fra Codex Advokaterne, med fokus på lovgivning og afgørelser målrettet spildevandsområdet.

## Styr på tingene

### Affaldstømning uanset vejrforhold

Den lange periode med sne og isglatte veje har været udfordrende for renovationsbilerne. Særligt omkring landejendomme og på de mindre veje, hvor snerydningen har været sparsom eller forsinket. Enkelte biler har oplevet at køre fast, men alle kom relativt hurtigt fri igen. Sneen forårsagede kun mindre forsinkelser i tømningerne, da der blev kørt i alle lyse timer, når vejret i øvrigt tillod.

### GenTag i Haderslev lukker for en periode

Vi har afprøvet GenTag som et område, hvor man kan sætte og bytte ting til direkte genbrug. Det er der mange, der har været rigtig glade for. Desværre har det, særligt i Haderslev, givet en del udfordringer. Både i forhold til de ting, der blev afleveret og i forhold til u hensigtsmæssigt ophold i og omkring GenTag. Derfor lukker GenTag i Haderslev for en periode fra 31. marts og indtil vi er klar til at afprøve et andet koncept.

#### Direkte genbrug - Udlån af porcelæn

På genbrugspladsen i Haderslev stiller vi, som et forsøg, gratis porcelæn til rådighed. Porcelænet kan lånes i op til 10 dage og afhentes i den bemandede åbningstid. Det koster ikke noget. Porcelænet er doneret af humanitære organisationer, der ikke har kunnet sælge det.



*Ud med pap og plast, lån porcelæn af os.*

### Styrket beredskab gennem løbende øvelser og evaluering

Vi har gennemført en systematisk beredskabsgennemgang med fokus på at styrke vores samlede robusthed på tværs af forskellige indsatsområder. Gennemgangen tager afsæt i konkrete temaer og skal sikre, at vores beredskabsplaner løbende afprøves, evalueres og tilpasses.

Indtil videre har vi gennemført fire runder med fokus på henholdsvis drift, interne forhold, IT-sikkerhed samt aktivering af krisestaben. Alle i beredskabsorganisationen deltager, og øvrige medarbejdere inddrages efter behov for at sikre et bredt og realistisk øvelsesgrundlag.

Øvelserne tilrettelægges med henblik på høj grad af realisme og faciliteres af tovholdere inden for de enkelte emner. Hver gennemgang afsluttes med en fælles evaluering, hvor læringspunkter identificeres og omsættes til konkrete tilpasninger af beredskabsplanen.

## Strategisk miljøindsats

### Hygiejnisering - status

Anlægget til hygiejnisering har nu kørt sin testperiode på 6 måneder. Der ses en god effekt af anlægget. Vi måler både i udløbet og ved det Blå Foreningshus. Vi arbejder lige nu på et varslingsystem, som man kan tilmelde sig, hvis man ønsker at få besked, når anlægget er ude af drift. Det er Haderslev Kommune, der kontrollerer badevandskvaliteten.

## Attraktiv arbejdsplads

### Balanceret aktiv arbejdsdag

Arbejdsmiljø handler også om arbejdsstilling og ergonomi. Derfor havde vi på denne arbejdsmiljødag besøg af Stefan Hansen og Carsten Jørgensen fra CreceaJoblife, som gav råd om en ergonomisk korrekt og fysisk sundere arbejdsdag. Uanset om arbejdet indbefatter lange timer bag en skærm, tunge løft eller mange kilometer på asfalten. Inden dagens ophør skulle alle medarbejdere skrive en kontrakt med sig selv med konkrete mål for en mere afvekslende arbejdsdag.

### Provas inspirerer

Hos Provas har et nyt, fastlagt tiltag set dagens lys. 'Provas inspirerer' kalder vi det, og går i al sin enkelthed ud på at vi lærer virksomheden og hinanden bedre at kende. Én gang hver måned kan en ansat åbne døren til "mit fag, mit job eller min store passion". Alle der er nysgerrige og har lyst til at deltage, er velkomne. Seancen har været afholdt to gange. Første gang blev der fortalt om projektet med Haderslev Fjord og anlægget til hygiejnisering, anden gang rundede vi Humlegårdsbæk. Konceptet er dog ikke helt ukendt, da medarbejdere før har fortalt om dannelsesrejser til Butan, vilde bjergbestigninger og meget andet.

### Læring af dagligdagens arbejde

August sidste år startede vi en prøvehandling op om, hvordan vi kan udvikle os i dagligdagens opgaveløsninger. Her blev hvert enkelt fagteam bedt om udføre en SWOT-analyse på deres eget team og efterfølgende udvælge et mål for et projekt. Den metode der skulle anvendes, var en såkaldt gameplan. Med målet for øje planlægges der baglæns, trin for trin, for, hvad der skal til for at nå det opsatte mål. Den sidste torsdag i marts skulle alle fagteams så præsentere deres arbejde for resten af kollegaerne. Det blev en meget inspirerende dag.



*Hvordan gik det så med at følge planen og nå målet?*